

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社沖縄コールスタッフサービス

代表取締役 石田 光一

弊社は人材サービス会社として、働くことを通じて、一人ひとりが活躍できる機会の提供に努めています。女性従業員が、各々の能力を発揮し、キャリアアップしていくため、次のように行動計画を策定します。

### 1 計画期間

2023年10月1日～2028年9月30日（5年間）

### 2 課題

女性管理職の割合の引き上げ

### 3 目標

女性管理職を2028年までに2名以上とする。

※2023年9月末時点 0名

### 4 取組内容

- ① 若手の女性従業員のロールモデルとなる、多様なキャリアパス事例の共有
- ② 管理職前の女性社員を対象とした管理職養成を目的とした研修の実施

以上

女性活躍推進法に基づく、当社の状況把握及び課題分析結果（基礎項目）について

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	女性割合
内勤社員	0%
派遣社員	51.8%

※2022年度新規採用者

(2) 男女の平均勤続勤務年数の差異

期間の定めのない労働契約を締結している労働者で、期間が5年を超える者が対象

区分	(A)女性	(B)男性	判定 (A/B)
内勤社員	6.4年	5.0年	128.0%
派遣社員	9.7年	6.7年	144.7%

※2023年8月末現在、雇用期間5年超経過者

(3) 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

各月ごとの労働者一人あたりの平均残業時間

2022年4月～2023年3月		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
法定時間外労働	(A)	1273.3	1156.2	1206.1	1325.2	1687.4	1615.3	1549.1	1653.2	1624.1	1592.6	1738.6	1833.6
対象者労働者数	(B)	255	249	256	259	262	268	266	279	283	269	286	296
平均残業時間数	(A/B)	5.0	4.6	4.7	5.1	6.4	6.0	5.8	5.9	5.7	5.9	6.1	6.2
判定	45h未満	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

(4) 管理職に占める女性労働者の割合 管理職に占める女性の割合の算出

※管理職の定義 同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する者としております。

2023年8月末時点		全体
女性の管理職数	(A)	0
管理者数	(B)	0
管理職に占める 女性労働者の割合	(A/B)	0%